



AGEC -Annuncio Tecnico Gestione Impianti

L'Azienda Gestione Edifici Comunali (**A.G.E.C.**) è un'Azienda Speciale ai sensi dell'art. 114 del Testo Unico Enti Locali del Comune di Verona, che ha in gestione 4 servizi fondamentali per il Comune di Verona:

- La gestione di tutto il patrimonio immobiliare (edilizia pubblica e privata) di proprietà del Comune di Verona;
- La gestione dei servizi cimiteriali;
- La gestione del servizio di farmacie comunali;
- La gestione dei servizi di ristorazione (produzione e somministrazione di pasti, in ambito pubblico scolastico e in altri contesti).

A.G.E.C., con determinazione Dirigenziale N 80/2025 del 19.09.2025, ha concluso un accordo quadro con **Adecco S.p.A.** per l'affidamento delle forniture di servizi di ricerca e selezione di personale.

Nell'ambito di tale accordo quadro, A.G.E.C. ricerca

1 Tecnico Gestione Impianti (0033-8088)

Verrà inserito nella Funzione Patrimonio, **Sezione Autogestione Condomini/Servizi al Patrimonio**, con mansioni di:

- gestione degli impianti;
- interventi di manutenzione ordinaria;
- controllo dei dati energetici, volti al miglioramento dell'efficienza energetica del patrimonio immobiliare gestito dall'Ente.

In particolare la risorsa dovrà svolgere tutte le attività di controllo e verifica periodica degli impianti e la gestione ottimale degli stessi. Pianificherà il controllo periodico degli impianti di sotto contabilizzazione, lo scarico dei dati e l'analisi degli stessi per la ripartizione delle spese centralizzate, il tutto garantendo precisione nella rilevazione dei consumi relativi e nei tabulati gestionali. Laddove necessario, dovrà provvedere al ripristino tempestivo di sotto contatori guasti e garantire piccoli interventi di efficientamento in collaborazione con la Sezione Lavori e Impianti, oltre alla verifica ed al ripristino di piccoli interventi legati alla gestione condominiale.

Requisiti di accesso

Requisiti indispensabili:

- Diploma di Istituto Tecnico ed equipollenti e/o Laurea triennale in ambito tecnico.
- Conoscenza delle normative sulla contabilizzazione energetica (norma tecnica UNI 10200).
- Buona conoscenza delle normali procedure dei software per lo scarico dati.
- Ottima padronanza del pacchetto Office (particolarmente Excel per l'elaborazione dei dati).



- Possesso della patente B e disponibilità a spostamenti presso il patrimonio gestito all'interno del Comune di Verona.
- Capacità decisionale e di problem solving.

Requisiti preferenziali:

- Pregressa attività nel settore della gestione calore e contabilizzazione consumi.
- Esperienza di **Energy Management** o percorsi ITS nell'area Energia.
- Abilitazioni tecniche specifiche (es. corsi abilitanti in materia di gestione energetica condominiale, corsi sulla contabilizzazione energetica, etc.).
- Precedente esperienza professionale in contesti di Pubblica Amministrazione o aziende di servizi pubblici.
- Iscrizione albo professionale.

Presentazione candidatura

La candidatura alla selezione dovrà essere presentata entro le ore **18:00 del 08/06/2026**; **le candidature eventualmente pervenute dopo tale termine non verranno prese in considerazione.**

Adecco S.p.A. concluderà l'iter di selezione a suo carico entro il 15/06 p.v, mentre la seconda fase del processo di selezione, a cura di AGECE, sarà pianificata a partire dal 16/06 p.v.

Le persone che intendono candidarsi per questa opportunità, dovranno farlo collegandosi al link qui sotto indicato, specificando il profilo d'interesse:

https://web.iolavoronelpubblico.it/tecnicogestioneimpianti_agec/login

Si consiglia di utilizzare google chrome per un uso ottimale della piattaforma.

I candidati nella home page della Piattaforma avranno accesso alla Guida Candidati tramite il comando "Consulta la guida candidati" e potranno consultare le FAQ per le indicazioni di dettaglio relative alla corretta presentazione della domanda di partecipazione. Per inviare la propria domanda di partecipazione il candidato, una volta effettuata la registrazione del proprio profilo e l'accesso tramite Credenziali, dovrà aprire la sezione "candidatura", compilare i campi previsti ed allegare quanto richiesto.

Il processo di candidatura può ritenersi correttamente concluso solo ed esclusivamente dopo la ricezione tramite e-mail della comunicazione di Candidatura completata e della relativa ricevuta all'interno della quale è riportato il Codice Candidato (numero preceduto dalla sigla COD) ed il numero di protocollo (corrispondente al numero della domanda di partecipazione).

All'interno della propria area riservata, nella sezione "Comunicazioni", i candidati potranno formulare domande o quesiti per i quali non abbiano trovato una risposta nella Guida Candidati.



Non saranno prese in considerazione le candidature trasmesse con mezzi diversi da quello sopra indicato e verranno automaticamente escluse.

Processo di selezione

L'iter di selezione gestito da consulenti di **Adecco S.p.A.**, si articolerà in una fase preliminare di esame dei CV pervenuti e della loro congruenza con i requisiti richiesti.

Tutti i candidati ritenuti idonei a seguito della suddetta valutazione, saranno convocati da Adecco tramite l'indirizzo e-mail fornito in fase di registrazione per il successivo step di selezione (online o in presenza). Questa fase prevederà la somministrazione di un test attitudinale che misura l'attitudine delle persone candidate a comprendere, interpretare e utilizzare informazioni di tipo logico, tecnico e strutturale, fondamentali per lo svolgimento di attività operative e di problem solving. In particolare, il test valuta il ragionamento spaziale (rilevante per comprendere schemi, disegni tecnici, posizionamenti e relazioni tra elementi fisici), il ragionamento meccanico (l'attitudine a interpretare situazioni di tipo tecnico-meccanico tipiche dei contesti industriali) ed il ragionamento astratto (consente di valutare il potenziale di analisi, logica e adattamento a situazioni nuove o complesse) e un colloquio individuale di approfondimento sulle caratteristiche comportamentali richieste dal ruolo. Si potrà valutare la somministrazione di ulteriori test.

Adecco S.p.A. verificherà inoltre il rispetto delle modalità e dei termini di presentazione della domanda, il possesso dei requisiti di accesso, la regolarità e completezza della compilazione e della documentazione allegata. Alla fine di questa prima fase, **Adecco S.p.A.** produrrà una lista di **5 candidati** ritenuti idonei alla partecipazione alla seconda fase del processo di selezione, in base alla risultanza del test e del colloquio.

Nella seconda fase, sarà nominata da AGECE una **Commissione Esaminatrice**, che provvederà a sottoporre i candidati ad un colloquio volto a verificare le esperienze formative/lavorative, le conoscenze tecniche/personali/trasversali, attitudini, motivazioni, stato occupazionale in riferimento alla posizione da ricoprire.

I colloqui individuali verteranno e approfondiranno le competenze maturate in relazione alla posizione da ricoprire, con specifico riferimento a quanto previsto dai requisiti indispensabili e preferenziali in precedenza indicati.

Saranno oggetto di valutazione i seguenti ambiti e secondo i seguenti parametri:

- Pregressa attività nel settore della gestione calore e contabilizzazione consumi. **(massimo 35 punti)**
- Buona conoscenza delle normali procedure dei software per lo scarico dati. **(massimo 20 punti)**
- Conoscenza delle normative sulla contabilizzazione energetica (norma tecnica UNI 10200). **(massimo 15 punti)**



- Esperienza di **Energy Management** o percorsi ITS nell'area Energia e/o abilitazioni tecniche specifiche (es. corsi abilitanti in materia di gestione energetica condominiale, corsi sulla contabilizzazione energetica, etc.). **(massimo 15 punti)**
- Precedente esperienza professionale in contesti di Pubblica Amministrazione o aziende di servizi pubblici. **(massimo 10 punti)**
- Iscrizione albo professionale. **(5 punti)**

Il punteggio massimo ottenibile dalla valutazione dei titoli è di 100 punti ed il punteggio minimo ai fini della idoneità è di 55 punti.

In base all'esito del colloquio, la **Commissione Esaminatrice**, esprimerà un giudizio di idoneità/non idoneità alla selezione. Sulla base delle risultanze positive del colloquio verrà definito l'elenco/elenchi delle candidature idonee.

La graduatoria finale rimarrà valida per un periodo di 1 anno, per consentire in futuro ad AGECE di attingervi per procedere ad ulteriori assunzioni di profili in possesso dei medesimi requisiti e/o similari.

Si offre l'opportunità di lavorare in un'azienda con una solida reputazione ed un ambiente di lavoro dinamico e stimolante con possibilità di crescita professionale.

È previsto l'inserimento con contratto a tempo indeterminato al livello **5** del CCNL Gas e Acqua;

La sede di lavoro è **Verona**;

Si precisa che verranno progressivamente esclusi coloro i quali, ricevuta formale richiesta di fornire specifica documentazione, non presenteranno entro il termine stabilito le certificazioni/documenti richiesti o forniranno certificazioni/documenti non conformi ai requisiti; e coloro che dovessero rifiutare l'inserimento nella posizione oggetto della presente selezione o interromperanno l'eventuale rapporto di lavoro.

Requisiti generali di ammissione

La selezione è aperta a partecipanti di ogni genere, anche nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n. 125, e che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature, siano in possesso della Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o essere cittadino extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità (sul punto si richiamano le disposizioni di cui all'art. 2, comma 1, lettera a) del D.P.R. n. 487/1994).

Il Candidato dovrà dichiarare di essere in possesso dei seguenti requisiti generali di ammissione:

- Pieno godimento dei diritti civili e politici;
- Essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- Non avere riportato condanne penali definitive, sentenze di applicazione pena (patteggiamento) o decreti penali per reati non colposi o che comportino, quale pena accessoria, l'interdizione



temporanea o permanente dai Pubblici Uffici; il candidato dovrà indicare le eventuali condanne penali riportate e passate in giudicato al fine di consentire alla commissione di valutarne l'incidenza ai fini della sussistenza o meno della causa ostativa;

- Non essere stato destituito o dispensato ovvero licenziato dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione ovvero Aziende pubbliche (con esclusione dell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro per giustificato motivo oggettivo e/o spoils system), ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- Aver preso visione ed accettare il vigente Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. 231/2001 ed il Codice Etico e di comportamento di AGECE, tutti pubblicati sul sito web istituzionale di AGECE nella sezione Amministrazione Trasparente;
- Non essere collocato in quiescenza così come stabilito dall'articolo 5, comma 9, del Decreto-legge n. 95 del 2012, come modificato dall'articolo 6 del Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90;
- Essere a piena conoscenza e accettare i contenuti e le condizioni previste dal presente Avviso di selezione.

I suddetti "requisiti generali di ammissione" devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione delle domande di partecipazione. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione come necessari comporta l'esclusione dalla selezione stessa ed in qualunque tempo la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

Tutela della privacy

Per quanto concerne i trattamenti di dati personali svolti dalla Agenzia per il lavoro incaricata della ricerca e selezione del personale, si fa rinvio:

- al "Codice di condotta per il settore delle APL" di ASSOLAVORO, approvato dal Garante per la Protezione dei dati personali con Provvedimento n. 12 dell'11 gennaio 2024;
- alle "Prescrizioni relative al trattamento di categorie particolari di dati nei rapporti di lavoro" contenute nell'Allegato n. 1, paragrafo 1, del Provvedimento del Garante per la Protezione dei dati personali n. 146 del 5 giugno 2019 recante le prescrizioni relative al trattamento di categorie particolari di dati.

Disposizioni finali

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di AGECE per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno



determinato l'avvio e l'espletamento della selezione. AGECE, altresì, si riserva la facoltà di revocare o sospendere o integrare o modificare in qualsiasi momento la presente procedura per motivi aziendali, nonché di prorogarne i termini di scadenza.

Verona, 30.04.2026